



## DATOS IDENTIFICATIVOS

### Dereito do traballo

Materia	Dereito do traballo			
Código	V06G270V01604			
Titulación	Grao en Comercio			
Descritores	Creditos ECTS 6	Sinale OB	Curso 3	Cuadrimestre 2c
Lingua de impartición	Castelán Galego			
Departamento				
Coordinador/a	Martínez Fernández, Rafael			
Profesorado	Airas Cotovad, Xurxo Anxo Martínez Fernández, Rafael			
Correo-e	rafaelmartinezfernandez@yahoo.es			
Web				
Descripción xeral	(*)Coñecer a regulación esencial de as relacóns laborais individuais e colectivas; así como o esquema específico de fontes de o que dimana dita regulación			

## Resultados de Formación e Aprendizaxe

### Código

C12	CE12. Entender a normativa reguladora das relacóns laborais e da seguridade social, adquirindo a capacidade de informar e xestionar en materia de emprego, contratación laboral e riscos para a saúde asociados ás tarefas, adquirindo capacidades e destrezas para a confección de nóminas, cotizacións socioas e finiquitos.
D3	CT3. Capacidade de aprendizaxe, traballo autónomo e planificación e organización do traballo.
D4	CT4. Capacidade de análise e síntese, e pensamento crítico.
D5	CT5. Capacidade para aplicar os coñecementos teóricos e prácticos adquiridos no contexto académico. En especial, para aplicar coñecementos e razoamentos multidisciplinares.
D6	CT6. Capacidade para tomar decisións e resolver problemas.
D8	CT8. Capacidade para liderar e traballar en equipo.
D9	CT9. Tolerancia. Capacidade para apreciar diferentes puntos de vista.
D15	CT15. Compromiso ético no traballo.
D17	CT17. Atención ao detalle, precisión, motivación pola mellora continua.

## Resultados previstos na materia

Resultados previstos na materia	Resultados de Formación e Aprendizaxe
Ser capaz de aprehender sistematicamente u ordenamiento xurídico-laboral.	C12 D3 D4
Ser capaz de identificar os problemas xurídicos de o Dereito de o Traballo e abordar a súa solución en unha perspectiva interdisciplinar.	C12 D3 D4 D5
Ser capaz de seleccionar e gestionar información e documentación laboral.	C12 D4 D5 D15 D17
Coñecer os principios básicos de a contratación laboral e a funcionalidad de os seus diferentes tipos.	C12 D4 D5 D6
Capacidade para traballar individualmente e en equipo.	C12 D3 D4 D8 D9 D15

**Contidos**

## Tema

PARTE I: INTRODUCCION E FONTES.	TEMA 1. CONCEPTO E AMBITO APLICATIVO DE A DISCIPLINA. 1. O traballo obxecto de o Dereito de o Traballo: notas configuradoras. 2. Relacións excluídas. 3. Relacións laborais de carácter especial. TEMA 2. FONTES DE O DEREITO DE O TRABALLO. 1. Lexislación estatal. 2. Normas colectivas. 3. Lexislación supraestatal. 4. Outras fontes. 5. Os principios de o Dereito de o Traballo.
PARTE II: A RELACION INDIVIDUAL DE TRABALLO	TEMA 3. O CONTRATO DE TRABALLO. 1. Concepto. 2. Capacidad de as partes. 3. Forma e documentación. 4. Pactos: proba, plena dedicación e permanencia. TEMA 4. COLOCACION E INTERMEDIACIÓN EN O MERCADO DE TRABALLO. 1. Servizos públicos de emprego. 2. Axencias de colocación. 3. Empresas de traballo temporal. 4. Fomento de o emprego. Subvencións e bonificacions. TEMA 5. MODALIDADES DE CONTRATO DE TRABALLO. 1. Contratos indefinidos. 2. Contratos formativos. 3. Contratos temporais estruturais. 4. Outras modalidades de contratación. TEMA 6. A RETRIBUCION. 1. Concepto. 2. Retribuciones salariales. 3. Retribuciones extrasalariales. 4. Estrutura salarial. 5. Determinación de a cuantía. 6. Liquidación e pago. 7. Protección xurídica de o salario. Privilexios de o crédito salarial. Inembargabilidade. Fondo de garantía salarial. TEMA 7. TEMPO DE TRABALLO. 1. Xornada ordinaria. 2. Xornadas especiais. 3. Horario de traballo. 4. Horas extraordinarias. 5. Descansos e festivos. 6. Vacacións anuais. 7. Permisos. 8. Conciliación de a vida laboral e familiar. TEMA 8. O PODER DE DIRECCION DE O EMPRESARIO E O IUS VARIANDI. 1. Clasificación profesional. 2. Movilidad funcional. 3. Movilidad xeográfica. 4. Modificacións substancials de as condicións de traballo. TEMA 9. A SUSPENSION DE O CONTRATO DE TRABALLO. 1. Concepto e causas. 2. Causas de suspensión. 3. Excedencias. TEMA 10. A EXTINCION DE O CONTRATO DE TRABALLO. 1. Concepto e causas. 2. O despedimento disciplinario. Causas. Formalidades. Reclamación. Cualificación e efectos. 3. O despedimento por causas obxectivas. Causas. Forma. Cualificación e efectos. 4. O despedimento colectivo. O procedemento de regulación de emprego. 5. Extinciones producidas como consecuencia de un procedemento concursal.

PARTE III: DEREITO COLECTIVO DO TRABALLO.	TEMA 11. LIBERDADE SINDICAL. A REPRESENTACION DE OS TRABALLADORES EN A EMPRESA. 1. Contido esencial de o dereito de liberdade sindical. 2. Formas de representación legal de os traballadores en a empresa. TEMA 12. A NEGOCIACIÓN COLECTIVA. 1. O convenio colectivo estatutario. 2. Outros instrumentos convencionais.
---	---

Planificación	Horas na aula	Horas fóra da aula	Horas totais
Estudo de casos	20	2	22
Lección maxistral	25	20	45
Exame de preguntas obxectivas	1	41	42
Resolución de problemas e/ou exercicios	1	0	1
Exame de preguntas de desenvolvemento	2	38	40

\*Os datos que aparecen na táboa de planificación son de carácter orientador, considerando a heteroxeneidade do alumnado.

Metodoloxía docente	Descripción
Estudo de casos	As clases prácticas dedicaranse a o debate con o profesor de os supostos prácticos suscitados previamente por este. A súa finalidade é que o alumno aplique os seus coñecementos teóricos de face a a resolución de casos reais.
Lección maxistral	

Atención personalizada	Probas	Descripción
	Resolución de problemas e/ou exercicios	Os estudantes, tanto da modalidade presencial como semipresencial poderán resolver dúbidas sobre algún aspecto da materia (contido, traballo ou práctica), así como a atención ás súas necesidades e consultas relacionadas co estudio e / ou cuestiós relacionadas coa disciplina, que proporciona orientación, apoio e motivación no proceso de aprendizaxe

Avaliación	Descripción	Cualificación	Resultados de Formación e Aprendizaxe
Exame de preguntas obxectivas	Neste apartado valóranse os coñecementos do alumnado a través de dous probas tipo test, de 1 punto cada unha, polo que as probas tipo test supoñen un total de 2 puntos.	30	C12 D5
Resolución de problemas e/ou exercicios	Neste apartado valórarse a resolución de problemas prácticos expostos polo profesor. É obrigatoria a participación activa para ter por presentade a práctica.	30	D3 D4 D5 D6 D9
Exame de preguntas de desenvolvemento	Neste apartado valórarse o resultado obtido mediante o exame final. A nota máxima que se poderá alcanzar no devandito exame será de 6,5 puntos, dos que 5 puntos corresponderán á parte teórica e 1,5 puntos á parte práctica. Para que a nota obtida polos conceptos correspondentes á avaliación continua poidase sumar á nota obtida no exame final, haberá que obter en cada unha das partes da proba unha cualificación mínima de 4 puntos sobre 10.	40	C12 D3 D5

#### Outros comentarios sobre a Avaliación

Para poder optar á modalidade de avaliação continua hai que obter un mínimo dun 4 sobre 10 en cada unha das partes do exame teórico e práctico. A asistencia e participación activa é obrigatoria para ter en conta a avaliação continua. O alumnado que non superen a materia na primeira convocatoria de maio-xuño conservarán para o exame da segunda convocatoria de xullo a puntuación obtida na avaliação continua (participación, asistencia á parte práctica más a resolución dos casos prácticos). O alumnado que non entre no sistema de avaliação continua máis exame final que figura nesta guía, será avaliado sobre 10 puntos nun exame teórico-práctico de formato diferente ao dos alumnos que si seguiron a avaliação continua. 80% teoría - 20% práctica. Na convocatoria FIN DE CARRERA o alumnado será avaliado nun único exame escrito, de carácter teórico e práctico e que representará o 100% da nota final. 80% teoría - 20% práctica.

---

**Bibliografía. Fontes de información**

---

**Bibliografía Básica**

---

**Bibliografía Complementaria**

---

Ramírez Martínez, Juan Manuel; García Ortega, Jesús, **Curso básico de Derecho del Trabajo (para titulaciones no jurídicas)**, Última edición,

Diéguez, Gonzalo; Cabeza Pereiro, Jaime, **Derecho del Trabajo**, Última edición,

Martín Valverde, Antonio; Rodríguez-Sañudo Gutierrez, Fermín; García Murcia, Joaquín, **Derecho del Trabajo**, Última edición,

Alonso Olea, Manuel; Casas Bahamonde María Emilia, **Derecho del Trabajo**, Ultima edición,

Molero Manglano, Carlos, **Manual de Derecho del Trabajo**, Última edición,

Palomeque López, M.C.; Alvarez de la Rosa, M., **Derecho del Trabajo**, Última edición,

AAVV, **Legislación de normas laborales y de Seguridad Social**, Última edición,

---

---

**Recomendacións**

---

**Outros comentarios**

Recoméndase a asistencia ás clases -tanto as sesións teóricas como as prácticas- provistos dos textos legais obxecto de explicación e traballo.

---