



DATOS IDENTIFICATIVOS

Teoría da organización

Materia	Teoría da organización			
Código	V03G020V01505			
Titulación	Grao en Administración e Dirección de Empresas			
Descritores	Creditos ECTS	Sinale	Curso	Cuadrimestre
	6	OB	3	1c
Lingua de impartición				
Departamento	Organización de empresas e márketing			
Coordinador/a	Cabanelas Omil, José			
Profesorado	Cabanelas Omil, José Comesaña Benavides, Fernando González Santamaría, Pedro			
Correo-e	cabanela@uvigo.es			
Web	http://193.146.32.240/tema1112/claroline/course/index.php			
Descrición xeral	(*)Se aborda a organización baixo un enfoque de transformación integrando diversas perspectivas do pensamento, teorías máis relevantes e novas realidade. Especialmente considera o rol de las redes, el conocimiento, los nuevos valores y el papel del talento colectivo. En definitiva, presenta a organización desde dos planos, considerando a evolución do pensamento (modernista, postmodernista, simbólico-interpretativo y constructivista) y las teorías principais de la organización durante dichas etapas.			

Competencias de titulación

Código	
A1	Posuír e comprender coñecementos sobre os aspectos internos, funcións e procesos das organizacións incluíndo a súa natureza, estrutura, goberno, operativa e dirección
A2	Posuír e comprender coñecementos sobre as interrelacións existentes entre os distintos subsistemas que conforman o sistema empresarial
A3	Posuír e comprender coñecementos sobre as institucións económicas como resultado e aplicación de representacións teóricas ou formais a respecto de como funciona a economía
A4	Posuír e comprender coñecementos sobre o marco económico que regula as actividades empresariais, e a correspondente normativa
A5	Posuír e comprender coñecementos sobre a relación entre a empresa e o seu entorno avaliando a súa repercusión na estratexia, comportamento, xestión e sustentabilidade empresarial
A6	Posuír e comprender coñecementos sobre os distintos procesos, procedementos e prácticas de xestión empresarial
A7	Posuír e comprender coñecementos sobre as principais técnicas instrumentais aplicadas ao ámbito empresarial
A8	Aplicar os coñecementos adquiridos a futuras situacións profesionais e desenvolver competencias relacionadas coa elaboración e defensa de argumentos e resolución de problemas dentro da súa área de estudo
A9	Identificar a xeneralidade dos problemas económicos que se suscitan nas empresas, e saber utilizar os principais instrumentos existentes para a súa resolución
A10	Valorar, a partir dos rexistros relevantes de información, a situación e previsible evolución dunha empresa
A11	Tomar decisións estratéxicas utilizando diferentes tipos de modelos empresariais
A12	Solucionar de maneira eficaz problemas e tomar decisións utilizando métodos cuantitativos e cualitativos apropiados, incluíndo entre eles a identificación, formulación e solución dos problemas empresariais
A13	Mobilidade e adaptabilidade a entornos e situacións diferentes
A14	Elaborar os plans e políticas nas diferentes áreas funcionais das organizacións
A15	Ter a capacidade de reunir e interpretar datos relevantes para emitir xuízos que inclúan unha reflexión sobre temas relevantes de índole social, científica ou ética
A16	Habilidades na procura, identificación e interpretación de fontes de información económica relevante
B1	Capacidade de análise e síntese
B2	Pensamento crítico e autocrítico

B9	Capacidade de actuación eficaz dentro dun equipo de traballo
B10	Emitir informes de asesoramento sobre situacións concretas de empresas e mercados
B11	Redactar proxectos de xestión global ou de áreas funcionais da empresa
B13	Capacidade de aprendizaxe e traballo autónomo

Competencias de materia		
Resultados previstos na materia	Resultados de Formación e Aprendizaxe	
Abordar a teoría da organización desde un plano crítico e unha perspectiva de deconstrución-construción social e colectiva.	A1 A2 A3 A4 A5 A9	B1 B2
Analizar e valorizar a relevancia das organizacións na sociedade actual como instrumento de creación de riqueza e benestar.	A1 A2 A3 A4 A5 A12 A13 A15	B1 B2
Estudar as teorías máis relevantes sobre a organización e saber interpretalas en situacións reais.	A1 A2 A3 A4 A5 A6 A7 A8 A15	B1 B2
Estimular a capacidade de análise e reflexión sobre as organizacións e o seu papel no desenvolvemento da sociedade humana.	A8 A9 A10 A12 A13 A14 A15 A16	B1 B2 B9 B10 B11
Absorber coñecementos que posibiliten analizar, deseñar e implantar solucións para as organizacións capaces de responder aos requirimentos da nosa sociedade.	A1 A2 A3 A4 A5 A6 A7 A8 A9 A10 A11 A12 A13 A15	B1 B2
Activar a capacidade de aprendizaxe para conseguir coñecementos, habilidades e actitudes e á vez impulsar a capacidade de renovar o pensamento a partir dun enfoque constructivista que posibilita a súa xestión nun contexto de complexidade.		B1 B2
Desenvolver instrumentos conceptuais, técnicas e ferramentas que faciliten entender o funcionamento das organizacións.	A7 A8 A9 A11 A12 A13 A15	B1 B2 B9 B13

Contidos
Tema

1. FUNDAMENTOS DA TEORÍA DA ORGANIZACIÓN	1.1.1 Relevancia das organizacións 1.1.2 Do significado de organización 1.1.3 Da ciencia da organización 1.1.4 A ciencia da organización (I): evolución histórica do pensamento 1.1.5 A ciencia da organización (II): enfoques e teorías máis relevantes 1.1.6 Síntese de teorías dominantes. Cuestións de clase: CC1101 Caso práctico: CP1101
Lectura 1.1 [1] A teoría da organización. Tendencias e soporte teórico.	
Lectura 1.2 [2] Cara a unha visión integrada da teoría da organización. Do pensamento modernista ao constructivista.	1.2.1 Cara a unha teoría integral da organización? 1.2.2 Análise crítica da teoría da organización (I). Debate sobre a proliferación de paradigmas e o seu nivel. 1.2.3 Análise crítica da teoría da organización (II). Debate sobre a validez das distintas teorías. 1.2.4 La esencia de la organización: una visión desde las teorías 1.2.5 Influencia do pensamento na teoría da organización Cuestións de clase: CC1201 Caso práctico: CP1201
2. O CONTEXTO DAS ORGANIZACIONES	2.1.1 Teorías da organización relacionadas coa contorna 2.1.2 Da contorna: análise e estrutura. Complejidad e a dinámica de cambio 2.1.3 Influencia da complexidade no deseño organizativo 2.1.4 A natureza do cambio e os modelos de xestión do cambio nas organizacións 2.1.5 Cambio e aprendizaxe organizativo e social. Madurez para o cambio e aprendizaxe 2.1.6 A natureza da tarefa e da tecnoloxía na organización 2.1.7 Influencia da tecnoloxía e a tarefa na organización Cuestións de clase: CC2101 Caso práctico: CP2101
Lectura 2.1 [3] A contorna, o cambio, a tarefa e tecnoloxía	
(*)Lectura 2.2 [4] Influencia de la cultura, la tarefa y la tecnología en la organización	(*)2.2.1 Contexto cultural-país. Influencia en la organización. 2.2.2 La organización y la tarefa. El caso del trabajador manual vs trabajador del conocimiento. 2.2.3 La absorción de conocimientos y la necesidad de organizaciones permeables. 2.2.4 Significado de tecnología. 2.2.5 Tipos de tecnologías de producción y su influencia en las organizaciones. 2.2.6 Síntesis
4. ARQUITECTURA ORGANIZATIVA	4.1.1 O mudante paradigma do deseño organizativo 4.1.2 Modernismo (I): Elementos fundamentais que definen unha estrutura: principios básicos 4.1.3 Modernismo (II): Desenvolvemento dos principios de coordinación, especialización, formalización, identidade e poder 4.1.4 Postmodernismo (I): A metamorfose nas relacións organizativas 4.1.5 Postmodernismo (II): Algunhas bases e propostas da organización postmoderna Cuestións de clase: CC4101 Caso práctico: CP4101
Lectura 4.1 [5] Arquitectura organizativa (I): Modernismo e postmodernismo	
Lectura 4.2 [6] Arquitectura organizativa (II): A organización expallada e as redes.	4.2.1 Redes, noós e relacións 4.2.2 A organización ampliada en rede 4.2.3 Bases da organización en rede baixo o enfoque construtivista 4.2.4 Enfoques teóricos relevantes no estudo de redes 4.2.5 Organizacións, redes e capacidade de absorción e transformación Cuestións de clase: CC4201 Caso práctico: CP4201
Lectura 4.3 [7] Arquitectura organizativa (III): Constructivismo e redes.	4.3.1 Enfoques teóricos relevantes no estudo de redes 4.3.2 Constructivismo (I): Bases da organización en rede baixo 4.3.3 Constructivismo (II): Organizacións e redes 4.3.4 Constructivismo (III): A transformación colectiva polo medio da construción social de redes Cuestións de clase: CC4301 Caso práctico: CC4301 CP4401

3. GOBERNO E INFLUENCIA NAS ORGANIZACIÓNS	3.1.1 A organización como entidade política. A organización informal
Lectura 3.1 [4] Goberno, toma de decisións e control das organizacións. Poder e política.	3.1.2 Mecanismos de goberno e control nas organizacións
	3.1.3 Centralización vs descentralización
	3.1.4 Delegación e toma de decisións
	3.1.5 Métodos de toma de decisións
	Cuestións de clase: CC3101
	Caso práctico: CP3101 minicasos
5. DESENVOLVEMENTO ORGANIZACIONAL	5.1.1 O coñecemento como base do desenvolvemento organizacional.
Lectura 5.1 [8] Desenvolvemento organizativo (I): Coñecemento, aprendizaxe, alianzas e cooperación	5.1.2 Do coñecemento: enfoques, proceso e xestión
	5.1.3 Do aprendizaxe organizativo o talento organizativo
	5.1.4 Alianzas e cooperación nas organizacións
	5.2.5 Orixe dos custos de transacción
	5.2.6 Deseño da cooperación e instrumentos organizativos
	Cuestións de clase: CC5101
	Caso práctico: CP5101
Lectura 5.2 [9] Desenvolvemento organizativo (II): Organizarse para alcanzar capacidades dinámicas nun mundo en transformación	5.3.1 Os novos retos da organización e a dirección nun mundo en transformación
	5.3.2 A modo de visión sobre o futuro da organización.

Planificación

	Horas na aula	Horas fóra da aula	Horas totais
Sesión maxistral	30	60	90
Resolución de problemas e/ou exercicios de forma autónoma	5	10	15
Estudo de casos/análises de situacións	15	30	45

*Os datos que aparecen na táboa de planificación son de carácter orientador, considerando a heteroxeneidade do alumnado.

Metodoloxía docente

	Descrición
Sesión maxistral	Exposición por parte do profesor da lectura e as cuestións de clase correspondentes no aula
Resolución de problemas e/ou exercicios de forma autónoma	Debate e resolución de cuestións de clase de forma autónoma por grupos de alumnos
Estudo de casos/análises de situacións	Método do caso. Análise e debate en grupos de tres alumnos. Avaliación de feitos, identificación de problemas e proposta de solucións conectadas con teorías ou conceptos asociados a teorías.

Atención personalizada

Metodoloxías	Descrición
Resolución de problemas e/ou exercicios de forma autónoma	O grupo de alumnos e o alumno dispoñerá de atención *personalizada durante dúas sesións de 2,5 horas.

Avaliación

	Descrición	Cualificación
Sesión maxistral	Exame	55
Resolución de problemas e/ou exercicios de forma autónoma	Cuestións de clase [*CCs] a desenvolver en grupo aínda que a avaliación é individual. Coincidindo coa última sesión práctica deberá entregarse un documento que incorpore os casos prácticos (*CPs) xunto coas cuestións de clase (*CCs) e unha breve enquisa do traballo efectuado durante o curso	15
Estudo de casos/análises de situacións	Desenvolvemento de casos prácticos e situacións [*CPs]. Traballo en grupo, avaliación individual. Coincidindo coa última sesión práctica deberá entregarse un documento que incorpore os casos prácticos (*CPs) xunto coas cuestións de clase (*CCs) e unha breve enquisa do traballo efectuado durante o curso o	30

Outros comentarios sobre a Avaliación

AVALIACIÓN:

Para superar a asignatura é necesario obter polo menos unha nota de 5,0 en cada apartado evaluable (A/ Exame, B/ Casos prácticos (CPs) E C/ Cuestións de clase (CCs). Estes dous últimos documentos, xunto cunha enquisa que entregará o profesor, é necesario aportalos dez días antes de finalizar as clases de teoría. A avaliación é única en cada convocatoria, é dicir, non se gardan partes superadas (A, B, C) para outras convocatorias.

Tan só para a segunda convocatoria. Aqueles alumnos que non haxan asistido ás sesións prácticas (CPs e CCs) deberán

entregalas no momento do exame da mencionada convocatoria. Neste caso o exame tamén incorporará exercicios, casos e cuestións específicas e, no seu caso, un exame oral.

Bibliografía. Fontes de información

José Cabanelas Omiel, **Lectura 1.1 01 La teoría de la organización: tendencias y soporte teórico**, 2013,
José Cabanelas Omiel, **Lectura 1.2 02 Hacia una visión integradora de la teoría de la organización**, 2013,
José Cabanelas Omiel, **Lectura 2.1 03 El entorno, el cambio, la tarea y la tecnología en la organización**, 2013,
José Cabanelas Omiel, **Lectura 3.1 04 Gobierno, toma de decisiones y control en las organizaciones**, 2013,
José Cabanelas Omiel, **Lectura 4.1 05 Arquitectura organizativa (I): modernismo y postmodernismo**, 2013,
José Cabanelas Omiel, **Lectura 4.2 06 Arquitectura organizativa (II): la organización expandida en las redes**, 2013,
José Cabanelas Omiel, **Lectura 4.3 07 Arquitectura organizativa (III): constructivismo y redes**, 2013,
José Cabanelas Omiel, **Lectura 5.1 08 Desarrollo organizativo (I): conocimiento, organización, alianzas y cooperación**, 2013,
José Cabanelas Omiel, **Lectura 5.2 09 Organizarse para alcanzar capacidades colectivas dinámicas en un mundo en transformación**, 2013,

Recomendacións

Materias que se recomenda cursar simultaneamente

Dirección estratéxica/V03G020V01503

Materias que se recomenda ter cursado previamente

Empresa: Fundamentos de administración/V03G020V01102

Empresa: Xestión de empresas/V03G020V01203

Outros comentarios

RETOS NA ASIGNATURA: Habitualmente, as dificultades coa asignatura derívanse dun excesivo enfoque do alumno cara a unha aprendizaxe tradicional. Pídese profundidade (entendemento) e capacidade de integración de conceptos. Dificultades principais: -Conceptos relativamente novos cunha carga conceptual forte. -O dominio, a relación e a aplicación de teorías, paradigmas e conceptos a determinadas situacións é a clave dunha avaliación exitosa. - Atención polo tanto á conceptualización e a súa aplicación a situacións, fundamentalmente reais.