

NORMATIVA REGULADORA DOS CONCURSOS DE ACCESO AOS CORPOS DOCENTES UNIVERSITARIOS E ÁS CATEGORÍAS DE PROFESORADO PERMANENTE LABORAL E PROFESORADO AXUDANTE DOUTOR NA UNIVERSIDADE DE VIGO

(Aprobada no Consello de Goberno do 3 de abril de 2024)

A entrada en vigor da Lei Orgánica 2/2023, do 22 de marzo, do Sistema Universitario (LOSU) actualizou o elenco de figuras do persoal docente e investigador das Universidades públicas españolas, introducindo cambios relevantes no que atinxe ao perfil e dedicación do Profesorado Axudante Doutor, Profesorado Permanente Laboral e profesorado dos corpos docentes universitarios. En liña co anterior, o Real Decreto 678/2023, do 18 de xullo, regula a acreditación estatal para o acceso aos corpos docentes universitarios e o réxime dos concursos de acceso a prazas dos ditos corpos.

O novo marco normativo demanda unha actualización das disposicións que na Universidade de Vigo rexen as convocatorias e os procedementos para a selección do profesorado das categorías indicadas para adaptalo ás novas esixencias legais.

Neste senso, en relación cos “Concursos para o acceso a prazas dos corpos docentes universitarios” o artigo 71.1 da LOSU dispón que:

“As universidades, de conformidade co que estableza a súa normativa interna, convocarán concursos para o acceso a prazas dos corpos docentes universitarios que estean dotadas no estado de gastos do seu orzamento, segundo se desenvolva regulamentariamente. En todo caso, os devanditos concursos contemplarán as seguintes condicións:

a) A experiencia docente e investigadora, incluíndo a transferencia e o intercambio de coñecementos, terán unha consideración análoga no conxunto de criterios de valoración de méritos que terán en conta as universidades. As universidades poderán establecer na convocatoria outros méritos a valorar.

b) As comisións de selección estarán integradas por unha maioría de membros alleos á universidade convocante elixidos por sorteo público entre o conxunto do profesorado e persoal investigador de igual ou superior categoría á praza convocada. O dito sorteo realizarase a partir dunha relación cualificada de persoal docente e investigador elaborada pola universidade, nos termos en que se desenvolva na normativa interna”.

Polo que se refire aos “Concursos para o acceso a prazas de persoal docente e investigador laboral”, o artigo 86 da LOSU establece que:

“1. A selección do persoal docente e laboral investigador, agás as modalidades de Profesoras/es Visitantes, Profesoras/es Distinguidos e Profesoras/as Eméritos, así como as modalidades previstas na Lei 14/2011, do 1 de xuño, realizarase mediante concurso público, ao que se lle dará a publicidade necesaria e cuxa convocatoria será comunicada coa suficiente antelación ao rexistro público de concursos de persoal docente e investigador do Ministerio de Universidades. (...)”

2. As convocatorias deberán axustarse ao disposto no artigo 65 e no artigo 71.1, excluíndose desta disposición a selección de Profesoras/es Asociados. (...).

Tamén quedará excluída desta disposición a selección de persoal docente e investigador dos programas de excelencia que as comunidades autónomas recoñezan como tales (...)"

Doutra banda, o Real Decreto 678/2023, do 18 de xullo, polo que se regulan as acreditacións estatais para o acceso aos corpos docentes universitarios e o réxime dos concursos de acceso ás prazas dos devanditos corpos, recolle distintas disposicións en relación cos concursos de acceso, así: os artigos 28 (sobre réxime xurídico), 29 (convocatorias de oposicións de acceso), 30 (requisitos dos candidatos), 31 e 32 (comisións de selección), 33 (procedemento dos concursos de acceso), 34 (garantías de probas), 35 (proposta de provisión de postos e nomeamentos), 36 (comisións de reclamacións), 37 (reingreso de excedentes ao servizo activo) e disposición transitoria segunda (réxime transitorio de áreas de coñecemento).

Pola transcendencia que comporta, cómpre salientar que unha das principais novidades derivadas da aprobación da LOSU atinxe á figura do Profesorado Axudante Doutor. Coa nova regulación intensifícase a idea de que é unha figura clave que marca o inicio da carreira académica, de aí que se fortaleza o sistema de acceso previsto para esta categoría equiparándoo ao do resto de figuras de persoal docente e investigador permanente.

Por todo o anteriormente exposto, para adaptar á lexislación vixente o réxime dos concursos de acceso á Universidade de Vigo para as categorías de Profesorado Axudante Doutor, Profesorado Permanente Laboral e para os corpos docentes universitarios, é que se aproba a presente normativa.

NORMA PRIMEIRA: Composición xeral das comisións de selección

1. As comisións de selección serán aprobadas polo Consello de Goberno, a proposta dos departamentos, e estarán compostas por cinco (5) membros, no caso de concursos para Profesorado Axudante Doutor, e por tres (3) membros, no caso de concursos para Profesorado Permanente Laboral e concursos de acceso a corpos docentes universitarios. Os membros propostos terán que ser de categoría igual ou superior á da praza obxecto de concurso, da mesma especialidade de coñecemento á da praza obxecto de concurso ou, no seu defecto, de especialidades de coñecemento afíns, e contar todos eles cos méritos recollidos na lexislación vixente.

Así mesmo, formará parte das comisións de selección correspondentes á categoría de Profesorado Axudante Doutor unha persoa representante do persoal traballador con voz e sen voto. Para o resto de categorías ás que se refire esta norma un representante sindical poderá tamén actuar con voz e sen voto se así o solicita a propia representación sindical.

2. As prazas que para cada convocatoria correspondan á mesma categoría, departamento e especialidade de coñecemento serán xulgadas pola mesma comisión.

NORMA SEGUNDA: Propostas dos departamentos

1. Correspóndelle aos Consellos de Departamento aos que se vinculen as prazas convocadas facer as propostas de membros que poidan integrar as comisións de selección.

2. A composición das comisións de selección deberá axustarse aos principios de imparcialidade e profesionalidade dos seus membros, procurándose tanto para os membros titulares como suplentes unha composición equilibrada entre mulleres e homes, agás que non sexa posible por razóns obxectivas, fundadas e debidamente motivadas, garantíndose, en todo caso, a súa aptitude científica e docente.

3. Para a convocatoria de prazas de Profesorado Axudante Doutor as propostas dos departamentos deberán recoller as persoas que asumirán presidencia e secretaría, cos seus respectivos suplentes, e ademais unha relación de doce (12) profesores alleos á Universidade de Vigo que deberá respectar na súa composición a normativa de paridade entre homes e mulleres entre os que se determinarán mediante sorteo os e as tres (3) vogais titulares e os e as tres (3) vogais suplentes consonte se establece na NORMA TERCEIRA. Na medida do posible, procurarase que presidente/a e secretario/a, tanto titulares coma suplentes, pertencen á Universidade de Vigo.

4. Para a convocatoria de prazas de Profesorado Permanente Laboral, Profesorado Titular de Universidade e Catedráticos/as de Universidade as propostas dos departamentos deberán recoller as persoas que asumirán a presidencia ou a secretaría, co seu respectivo suplente, e ademais unha relación de oito (8) profesores alleos á Universidade de Vigo que deberá respectar na súa composición a normativa de paridade entre homes e mulleres, entre os que se determinarán mediante sorteo, dunha banda, o presidente/a ou o secretario/a titular e suplente dependendo da proposta de membro non sorteable que achegue o departamento, e, doutra banda, o vogal titular e suplente, todo elo consonte se establece na NORMA TERCEIRA.

No caso de que o departamento decida sortear a figura do Presidente/a dos oito (8) profesores alleos á Universidade catro (4) entrarán no sorteo de presidente/a e os outros catro (4) no de vogais.

Na medida do posible, procurarase que o presidente/a ou o secretario/a tanto titulares coma suplentes, pertencen á Universidade de Vigo.

5. As persoas que propoñan os departamentos para formar parte das comisións de selección deberán reunir os seguintes requisitos:

- a) Poderán atoparse en calquera das situacións administrativas ás que se refire o artigo 85.1 do Estatuto Básico do Empregado Público (e as equivalentes que procedan para o caso do PDI laboral consonte co convenio colectivo aplicable),

salvo na de suspensión de funcións e na de excedencia distinta da excedencia voluntaria temporal para persoal investigador do artigo 17 da Lei 14/2011, de 1 de xuño, da Ciencia, a Tecnoloxía e a Innovación.

Para estes efectos, se ben se terá en conta a situación administrativa dos membros das comisións na data de aprobación destas polo Consello de Goberno, o requisito deberá manterse no momento da publicación da convocatoria e durante todo o desenvolvemento das probas.

- b) As persoas que se propoñan para ostentar a presidencia deberán pertencer, en todos os casos, ao corpo de Catedráticos e Catedráticas de Universidade e contar con dous (2) tramos de investigación recoñecidos.
- c) As persoas que se propoñan para desenvolver a secretaría e para seren vogais:
 - i. Para as prazas de Catedrático/a de Universidade, deberán ser Catedráticos/as de Universidade e contar, alomenos, con dous (2) tramos de investigación recoñecidos.
 - ii. Para as prazas de Profesorado Titular de Universidade, poderán ser Catedráticos/as de Universidade ou Profesores/as Titulares de Universidade; e contar, alomenos, con un (1) tramo de investigación recoñecido.
 - iii. Para as prazas de Profesorado Permanente Laboral, poderán ser Catedráticos/as de Universidade, Profesores/as Titulares de Universidade, Contratados/as Doutores/as ou Profesores/as Permanentes Laborais; e contar, alomenos, con un (1) tramo de investigación recoñecido.
 - iv. Para as prazas de Profesorado Axudante Doutor, poderán ser Catedráticos/as de Universidade, Profesores/as Titulares de Universidade, Contratados/as Doutores/as, Profesores/as Permanentes Laborais ou Axudantes Doutores/as; e contar, alomenos, con un (1) tramo de investigación recoñecido.

Excepcionalmente, o Consello de Goberno poderá eximir aos membros das comisións que vaian ser propostos como presidentes/as, secretarios/as ou vogais dos requisitos referidos á categoría ou aos tramos de investigación esixibles, cando non sexa posible completar a comisión con membros que os cumpran.

NORMA TERCEIRA: Composición final das comisións

1. A Comisión de Ordenación Académica e Profesorado determinará mediante sorteo público a composición final da comisión de selección.

2. No caso de prazas de Profesorado Axudante Doutor o sorteo determinará os tres (3) vogais titulares e suplentes. O resto de persoas incluídas na proposta presentada polo departamento ordearase tamén por sorteo conformando unha lista de vogais suplentes.

3. No caso de prazas de Profesorado Permanente Laboral, ou de prazas de corpos docentes universitarios o sorteo determinará, en primeiro lugar, o presidente/a titular e suplente ou o secretario/a titular e suplente, dependendo da figura proposta polo departamento como non sorteable. De entre o resto de persoas incluídas na proposta sortearase o vogal titular e suplente. O resto de persoas incluídas proposta ordearase tamén por sorteo conformando unha lista de vogais suplentes.

NORMA CUARTA: Convocatoria

1. A convocatoria, realizada por resolución reitoral, determinará as prazas obxecto do concurso, sinalando a categoría ou corpo e maila especialidade de coñecemento á que pertencen, non podendo perfilarse máis aló desta adscrición.

2. Na convocatoria concretaranse, así mesmo, os aspectos relativos á formalización das solicitudes, os prazos e medios de presentación das mesmas, as taxas a aboar e os medios de levar a cabo a liquidación, a composición da comisión, os baremos cos méritos a avaliar, as fases do desenvolvemento do concurso e os seus prazos de acordo coa normativa vixente.

NORMA QUINTA: Abstención/recusación e conflitos de interese

1. Os membros das comisións deberán absterse de actuar, e as persoas interesadas poderán recusalos, en calquera momento do procedemento, cando concorran neles algunha das circunstancias previstas no artigo 23.2 da Lei 40/2015, do 1 de outubro, de réxime xurídico do sector público.

Así mesmo, de acordo co artigo 32.4 do Real Decreto 678/2023, do 18 de xullo, polo que se regula a acreditación estatal para o acceso aos corpos docentes universitarios e o réxime dos concursos de acceso a prazas dos ditos corpos, os membros seleccionados deberán declarar os seus posibles conflitos de interese e renunciar a formar parte da comisión cando concorran algunha das seguintes circunstancias respecto dalgunha das persoas candidatas ás prazas convocadas:

- a) Ter sido coautor ou coautora de publicacións ou patentes nos últimos seis (6) anos.
- b) Ter mantido relación contractual ou ser membro dos equipos de investigación que participan en proxectos ou contratos de investigación xunto con algunha persoa candidata.
- c) Dirixir ou ter dirixido a súa tese de doutoramento, defendida nos últimos seis (6) anos.

2. Unha vez publicados os listados definitivos de persoas admitidas e excluídas ao concurso, dende o servizo de Persoal Docente e Investigador remitirase á presidencia e á secretaría de cada comisión a información e a documentación precisa para a súa actuación, entre a que se incluírá a relación de persoas admitidas correspondente á praza ou prazas que esa comisión vaia avaliar.

Todos os membros integrantes da comisión, tanto titulares como suplentes, deberán declarar formalmente se incorren, ou non, nos supostos de abstención e conflito de interese antes indicados.

3. En caso afirmativo, así como nos supostos de recusación, a valoración da causa alegada corresponderalle ao/á reitor/a, que deberá resolver no prazo de tres (3) días hábiles, contados desde a recepción da renuncia ou da comunicación da causa de recusación, procedendo a continuación, se é o caso, ao nomeamento do suplente correspondente. Se tampouco fosen posibles estas substitucións, o Consello de Goberno procederá á designación de novos membros titulares e suplentes, para cubrir a vacante que se produza.

NORMA SEXTA: Constitución da comisión e desenvolvemento da fase de concurso

1. A comisión deberá constituírse nas dependencias da Universidade de Vigo no prazo de un (1) mes desde a publicación da relación definitiva de persoas admitidas e excluídas.

Para os efectos da presente norma, o concepto de “dependencias” incluírá tanto as físicas como as virtuais xestionadas pola Universidade de Vigo, resultando ambas elixibles, incluso de xeito mixto, como lugar de celebración dos concursos, sempre e cando se deixe constancia nas actas de tal circunstancia. Sen prexuízo do anterior, na proba oral á que se refire o punto sexto desta NORMA, tanto os candidatos/as participantes como os membros da comisión que pertencen á Universidade de Vigo deberán estar presentes na dependencia física que fose establecida como sede da comisión.

2. No acto de constitución a comisión elaborará o baremo en base ás pautas recollidas nos Anexos I e II, agás, no caso previsto na disposición transitoria terceira.

3. O presidente ou presidenta da comisión convocará aos concursantes ao acto de presentación cunha antelación mínima de dez (10) días hábiles, indicando lugar e hora para a súa celebración.

4. No acto de presentación, as e os concursantes entregarán o curriculum vitae no que detallarán os seus méritos, historial académico docente e investigador, así como o seu proxecto docente e investigador adecuado á especialidade de coñecemento da praza obxecto de concurso. Ademais, entregarán un exemplar das publicacións e dos documentos acreditativos do consignado neste, con independencia de que a comisión poida solicitar documentación complementaria acreditativa orixinal ou compulsada.

Para os efectos da presente norma, o concepto de “entrega” incluírá a achega da documentación preferentemente en soporte electrónico así como por calquera medio telemático institucional que garanta a súa efectiva e inmediata posta a disposición das persoas destinatarias, sen prexuízo de que atendendo á natureza da documentación a presentar esta só poida ser posta a disposición da comisión en papel ou mediante soporte físico.

5. Neste mesmo acto determinarase, mediante sorteo, a orde de actuación dos candidatos no acto de defensa e a comisión fixará e publicará o lugar e hora do comezo da proba, a cal deberá iniciarse nun prazo máximo de dez (10) días hábiles contados desde o día do acto de presentación.

6. Os actos de defensa realizaranse en dependencias da Universidade de Vigo. Constarán dunha única proba, que será pública e que consistirá na exposición oral, durante un tempo mínimo de trinta (30) minutos e máximo de dúas (2) horas, dos méritos e historial académico docente e investigador, así como do proxecto docente e investigador presentado. A continuación, a comisión debaterá co candidato durante un tempo máximo de dúas (2) horas sobre os seus méritos, o seu proxecto docente e investigador e a adecuación destes ao perfil da praza obxecto de concurso.

7. Finalizada a proba, cada membro da comisión entregarlle ao/á presidente/a un informe razoado de avaliación, axustado aos criterios previamente fixados de cada un dos concursantes.

NORMA SÉTIMA: Proposta de provisión

1. A proposta de provisión de prazas realizarase en base á puntuación acadada por cada candidato/a e aos informes emitidos polos membros da comisión. En caso de empate recorrerase á votación, sen que sexa posible a abstención. De persistir o empate, dirimirá o voto do presidente ou presidenta.

2. As comisións proporán ao reitor ou reitora, motivadamente e con carácter vinculante, unha relación de todos os candidatos e candidatas que superasen a proba por orde de preferencia para o nomeamento/contratación dun número que non exceda o número de prazas convocadas a concurso.

3. Nas prazas de Profesorado Axudante Doutor a comisión poderá determinar unha porcentaxe mínima sobre o total de puntos que teñan que acadar os candidatos para superar a proba.

De non acadar ningún candidato ou candidata puntuación mínima, o proceso concluirá necesariamente coa proposta de non provisión, que deberá ser motivada de xeito expreso na concorrência de tal feito.

Malia existiren candidatos ou candidatas que superasen esa puntuación mínima, o proceso poderá concluír coa proposta de non provisión, que deberá ser suficientemente motivada.

NORMA OITAVA: Prazo máximo de resolución dos concursos

O tempo transcorrido entre a publicación da convocatoria e a resolución do concurso non poderá exceder de catro (4) meses. Para os efectos deste cómputo excluírase o mes de agosto.

NORMA NOVENA: Reclamacións

1. Contra as propostas das comisións de selección, os e as concursantes poderán presentar reclamación perante o reitor ou reitora, no prazo de dez (10) días. Admitida a trámite a reclamación, suspenderanse os nomeamentos/contratacións ata a súa resolución. A reclamación será valorada:

- a) Nos concursos para o acceso aos corpos docentes universitarios e para a categoría de Persoal Permanente Laboral, pola Comisión de Reclamacións previstas estatutariamente.
- b) Nos concursos para o acceso á categoría de Profesorado Axudante Doutor, pola Comisión de Reclamacións de Prazas de Persoal Contratado.

2. As comisións de reclamacións oírán aos membros da comisión de selección contra a proposta da cal se presentase a reclamación e aos candidatos e as candidatas que participasen nelas, e examinarán o expediente relativo ao concurso para velar polo cumprimento das garantías establecidas.

Estas comisións ratificarán ou non a proposta reclamada no prazo máximo de tres (3) meses, tralo cal o reitor ou reitora ditará a resolución de acordo coa proposta das comisións. Transcorrido o dito prazo sen notificar a resolución entenderase desestimada a reclamación presentada.

3. Estas resolucións do reitor ou reitora poñen fin á vía administrativa e fronte a elas poderase interpoñer recurso potestativo de reposición ou ben ser recorridas directamente perante a xurisdición contencioso-administrativa, de acordo co establecido na Lei 29/1998, do 13 de xullo, reguladora da dita xurisdición.

Disposición adicional primeira

Os departamentos poderán propoñer para formar parte das comisións de selección a funcionarios e funcionarias daqueles postos pertencentes a Corpos ou Escalas que consonte coa normativa vixente sexan considerados equivalentes aos corpos de Catedráticos/as de Universidade e Profesores/as Titulares de Universidade.

Disposición adicional segunda

As persoas candidatas acreditarán o coñecemento das dúas linguas oficiais da

Universidade de Vigo, de conformidade co establecido na lexislación vixente e cos seguintes efectos:

- a) O coñecemento do español acreditarase no momento de presentación de solicitudes mediante un diploma de español como lingua estranxeira de nivel B2 ou superior. Estarán eximidas deste requisito tanto as persoas que teñan nacionalidade española como quen sexan nacionais de Estados que teñen o español como lingua oficial. A falta da adecuada acreditación deste requisito será causa de exclusión do candidato ou candidata.
- b) A acreditación do coñecemento do idioma galego farase consonte coa normativa autonómica aplicable mediante un diploma Celga3 (ou equivalente) ou superior. A Universidade disporá os medios necesarios para que o profesorado seleccionado que non poida acreditarlo inicialmente estea en condicións de facelo antes de transcorridos dous (2) anos desde a contratación ou nomeamento.

Disposición transitoria primeira

Ata a entrada en vigor da relación de especialidades de coñecemento á que se refire o Real Decreto 678/2023, do 18 de xullo, as referencias ás especialidades de coñecemento contidas nesta normativa entenderanse feitas ás áreas de coñecemento que figuran no Anexo I do Real Decreto 1312/2007, do 5 de outubro.

Disposición transitoria segunda

O apartado primeiro da Disposición transitoria terceira da Lei Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, do Sistema Universitario (LOSU) establece que a acreditación vixente de Profesor/a Axudante Doutor/a ou da figura equivalente na normativa autonómica, considerárase como un mérito preferente, durante os catro anos posteriores á aprobación desta Lei orgánica, a efectos do acceso á figura de Profesor/a Axudante Doutor/a.

En orden a favorecer a seguridade xurídica, establécese que nos concursos de Profesorado Axudante Doutor que convoque a Universidade de Vigo en 2024, 2025 e 2026 a puntuación máxima sobre 100 obtida, consonte o Anexo II e a disposición transitoria terceira, polos candidatos acreditados que presenten un CV na especialidade de coñecemento á que se vincula a praza de Axudante Doutor/a incrementarase en 5 puntos

Disposición transitoria terceira

Para as prazas que se convoquen ao abeiro do Plan de Promoción de Profesorado Asociado a Profesorado Axudante Doutor, a comisión de selección aplicará o seguinte

baremo:

Baremo para o acceso á categoría de Profesorado Axudante Doutor mediante a promoción dende a categoría de Profesorado Asociado

1. FORMACION ACADÉMICA

Puntuación máxima no caso de correspondencia coa área de coñecemento obxecto de concurso: 10 puntos. A puntuación da/s alínea/s correspondente/s dividirase por dous no caso de titulacións afíns (apartados a e b) ou áreas afíns (apartados c e d). Non se puntuará no caso de titulacións/áreas non afíns.

- a) Expediente académico (nota media ponderada, conforme ao R.D. 1125/2003 de 5 de setembro. BOE 224 do 18 de setembro de 2003)
- b) Grao de Licenciatura ou Tese de Licenciatura

Sobresaliente	1
Notable	0,66
Aprobado	0,33

- c) Tese de Doutoramento

Sobresaliente "cum laude" (ou Apto "cum laude")	4
Sobresaliente	3
Notable	2
Aprobado	1

- d) Diploma de Estudos Avanzados: 0,75 puntos.
- e) Premio Extraordinario de Doutoramento: 1 punto
- f) Outras titulacións:
 - De primeiro ciclo: por cada diplomatura, enxeñaría técnica, arquitectura técnica ou títulos declarados legalmente equivalentes e polos estudos correspondentes ao primeiro ciclo dunha licenciatura, arquitectura ou enxeñaría: 0.5 puntos.
 - Titulacións de segundo ciclo: polos estudos correspondentes ao segundo ciclo de licenciaturas, enxeñarías, arquitecturas ou títulos declarados legalmente equivalentes: 1 punto.
 - Titulacións de posgrao: polos estudos correspondentes a cada titulación de posgrao declarados legalmente equivalentes: 0.5 puntos.

2. EXPERIENCIA INVESTIGADORA E DE TRANSFERENCIA

Valorarase a calidade dos traballos publicados, proxectos, comunicacións en congresos, etc. correspondentes á área de coñecemento obxecto do concurso, ata un máximo de 10 puntos.

A puntuación dos méritos correspondentes dividirase por dous no caso de áreas afíns. Non se puntuará no caso de áreas non afíns.

Nas publicacións en co-autoría, dividirase polo número de participantes.

- a) Publicacións: libros, capítulos de libros, artigos científicos, patentes, exposicións individuais e colectivas (as publicacións serán de autoría propia, exclúense as traducións)
 - Ata 2,0 puntos por mérito.
- b) Relatorios e comunicacións en congresos, simposios, xornadas e elaboración de catálogos.
 - 0,25 puntos por mérito. Máximo de 2 puntos no apartado.
- c) Participación xustificada en proxectos subvencionados en convocatorias oficiais e outros proxectos I+D en empresas ou institucións.
 - 0.25 por participación. Máximo de 2 puntos no apartado.
- d) Por dirección de teses.
 - Ata 1 punto por mérito.

- e) Por dirección de TFG e TFM.
 - ata 0.50 punto por mérito.
- f) Estadías debidamente acreditadas noutros centros de investigación.
 - 0.50 punto por mes.
- g) Estadías no marco do programa Erasmus+PDI.
 - 0.50 puntos por estadía.
- h) Outros méritos de investigación (membros do consello de redacción de revistas, membros de comités científicos, membros de comité organizador de congresos, bolsas de investigación de organismos privados, organizador de seminarios, organizador de conferencias, organizador de formación, premios de investigación, revisións de publicacións científicas.
 - 0.50 puntos por mérito.
- i) Transferencia a través da formación de investigadores.
 - Teses industriais e/ou empresariais dirixidas. Doutoramentos industriais: ata 1 punto
 - Persoas formadas na cultura emprendedora: número de persoas en «Spin-off» creadas: ata 1 punto
- j) Transferencia do coñecemento propio a través de actividades con outras institucións.
 - Os períodos de excedencia/comisións/servicios especiais no período avaliado e pertenza a comités de alta relevancia no ámbito: ata 1 punto
- k) Transferencia xeradora de valor económico.
 - Facturación por royalties. Teranse en conta as patentes, modelos de utilidade, rexistros de software, variedades vexetais e calquera outro coñecemento rexistrado en explotación. Ata 1 punto
 - Participación en contratos e proxectos con empresas e outras institucións. Participación en contratos ou convenios de investigación con empresas, entidades e administracións públicas que revertan fondos na universidade ou centros de investigación contratados mediante os sistemas habituais de regulación (no caso da universidade artigo 60 LOSU). Ata 2 puntos
 - Socio de «spin-offs» activas. Ata 1,5 puntos
 - Número de patentes (e outro coñecemento rexistrado) en titularidade ou cotitularidade e tipo. Ata 1,5 puntos
- l) Transferencia xeradora de valor social.
 - Participación en convenios e/ou contratos con entidades sen ánimo de lucro ou administracións públicas para actividades con especial valor social. Ata 1 punto
 - Publicacións de difusión (libros, capítulos de libros ou artigos), actividades de difusión da investigación en medios de comunicación audiovisual, difusión profesional. Ata 2,5 puntos.

3. EXPERIENCIA DOCENTE E DE INNOVACIÓN PEDAGÓXICA

Puntuación máxima da suma das alíneas aquí incluídas no caso de correspondencia coa área de coñecemento obxecto de concurso: 10 puntos

A puntuación da/s alínea/s correspondente/s dividirase por dous no caso de áreas afíns.

Non se puntuará no caso de áreas non afíns.

- a) Docencia universitaria:

A puntuación correspondente a Docencia Universitaria dividirase por dous no caso docencia impartida en Universidades Privadas.

 - 2 puntos por cada ano de docencia en réxime de adicación a tempo completo.
 - 1,50 puntos por cada ano en réxime de adicación a tempo parcial.
 - 0,50 puntos por cada 60 horas anuais de docencia para o persoal investigador en formación, con acreditación oficial.
- b) Docencia non universitaria:
 - 0,50 puntos por cada ano de docencia en centros de ensino regrado.
- c) Acreditación a profesor contratado doutor: 1 punto.

- d) Acreditación a profesor titular: 1 punto.
- e) Acreditación de formación pedagóxica regulamentada: 1 punto.
- f) Valorarase a participación en actividades de formación pedagóxica, incluídos os de perspectiva de xénero. 0,30 por mérito.
- g) Valorarase a creación de recursos educativos abertos. 0,30 por mérito.

Nos casos de docencia inferiores a un ano ou de docencia non universitaria a tempo parcial, procederase ao rateo da puntuación.

4. EXPERIENCIA PROFESIONAL

Valorarase unicamente a experiencia profesional que se axuste ao perfil definido na convocatoria da praza: ata un máximo de 10 puntos. Outra experiencia profesional relacionada coa área, a puntuación dividirase por dous. Non se puntuará a experiencia profesional non relacionada nin co perfil nin coa área.

- a) Actividade profesional por conta allea e/ou conta propia: 1 punto por ano.

Nos casos de contratos inferiores a un ano procederase ao rateo da puntuación.

5. PROXECTO DOCENTE E INVESTIGADOR

Valorarase o proxecto presentado, de acordo coa súa adecuación á materia da praza obxecto de concurso: ata un máximo de 10 puntos.

6. OUTROS MÉRITOS E COÑECEMENTO DA LINGUA GALEGA

Ata un máximo de 10 puntos.

- a) Participación en tribunais avaliadores de TFG, TFM: 0.25 puntos por participación.
- b) Participación en tribunais Teses de doutoramento: 1 punto por participación.
- c) Participación en tribunais avaliadores de premios: 1 punto por participación.
- d) Participación en outros tribunais de avaliación (ABAU): 1 punto por participación.
- e) Por actividades formativas superadas que teñan por obxecto o perfeccionamento sobre aspectos científicos e didácticos, ou relacionadas coas tecnoloxías aplicadas á educación, homologadas ou recoñecidas polas administracións educativas, así como as organizadas polas universidades: 0.1 puntos por cada 10 horas de formación de actividades de formación acreditadas.
- f) Pola impartición de actividades de formación e perfeccionamento sobre aspectos científicos e didácticos, ou relacionadas coas tecnoloxías aplicadas á educación, organizadas pola Consellería de Cultura, Educación e Ordenación Universitaria ou os órganos correspondentes doutras comunidades autónomas ou o Ministerio de Educación, Cultura e Deporte, por institucións sen ánimo de lucro sempre que as devanditas actividades fosen homologadas ou recoñecidas polas administracións educativas, así como as organizadas polas universidades: 0.2. puntos por cada 5 horas de formación impartidas.
- g) Certificado de Escolas Oficiais de Idiomas: por cada certificado de nivel B2: 1 punto.
- h) Por ser membro de órganos colexiados nunha Universidade pública: 1 punto por ano.
- i) Por ser membro de órganos de representación nunha Universidade pública: 1 punto por ano.
- j) Por ser membro do Plan de acción Tutorial (PAT) nunha Universidade pública: 1 punto por ano.
- k) Por ser coordinador de convenios Erasmus-alumnado nunha Universidade pública: 1 punto por ano.
- l) Por ser coordinador de grao nunha Universidade pública: 1 punto por ano.
- m) Por ocupar cargo de coordinador e/ou secretario de Mestrado nunha Universidade pública: 1 punto por ano.
- n) Por ocupar cargo de secretaría de departamento ou centro nunha Universidade pública: 1 punto por ano.
- o) Por ocupar cargo de vicedecanato/subdirección nunha Universidade pública: 2 puntos por ano.
- p) Por coordinación de Practicum en grao e mestrado: 1 punto.
- q) Valorarase o coñecemento da lingua galega, certificado mediante a correspondente certificación de coñecemento de lingua galega (CELGA). O máximo de 10 puntos corresponderase co nivel CELGA 5.

7. DEFENSA PROBA ORAL

- Ata 10 puntos

Este baremo será aplicado polas comisións de selección respectando os seguintes apartados e a ponderación porcentual máxima prevista para cada un deles no seguinte cadro:

1. FORMACIÓN ACADÉMICA	10
2. EXPERIENCIA INVESTIGADORA e EXPERIENCIA EN TRANSFERENCIA	25
3. EXPERIENCIA DOCENTE E DE INNOVACIÓN PEDAGÓXICA	25
4. EXPERIENCIA PROFESIONAL	15
5. PROXECTO DOCENTE E INVESTIGADOR	10
6. OUTROS MÉRITOS	5
7. DEFENSA PROBA ORAL	10
Total	100

Disposición derogatoria

Quedan derogadas:

- a) *a Normativa pola que se determinan as bases xerais das convocatorias de concurso para a selección de persoal docente interino e contratado da Universidade de Vigo, aprobada en Xunta de Goberno de 2 e 8 de xullo de 1996 (e modificada nas sesións de 27 de maio de 1997, 9 de xullo de 1999 e 12 de maio de 2000);*
- b) *a Normativa reguladora dos concursos de acceso aos corpos docentes universitarios e do procedemento de selección de profesorado contratado doutor con vinculación permanente na Universidade de Vigo, aprobada en Consello de Goberno de 8 de outubro de 2008 (e modificada en Consello de Goberno de 1 de xullo de 2020);*
- c) así como todas aquelas outras normas da Universidade de Vigo de igual ou inferior rango e sobre a mesma materia que resulten contraditorias e incompatibles co disposto nesta.

Disposición final

A presente normativa entrará en vigor ao día seguinte da súa aprobación polo Consello de Goberno.

Anexo I

Pautas mínimas de elaboración do baremo para o acceso aos corpos docentes universitarios e para o acceso á categoría de Profesorado Permanente Laboral

O baremo para a valoración de méritos nos concursos para o acceso aos corpos docentes universitarios e para o acceso á categoría de Profesorado Permanente Laboral serán fixados polas comisións de selección no momento de constituírse e deberán respectar a seguinte pauta: os méritos relativos ás categorías de “experiencia investigadora e de transferencia” e de “experiencia docente universitaria e de innovación pedagóxica” terán o mesmo peso oscilando dentro dunha horquilla entre o 35% e o 45% do total da puntuación.

Anexo II

Baremo para o acceso á categoría de Profesorado Axudante Doutor

O baremo para a valoración de méritos nos concursos para o acceso a categoría de Profesorado Axudante Doutor será fixado polas comisións de selección no momento de constituírse e valorarán os méritos dos candidatos/as tendo en conta os seguintes apartados e a ponderación porcentual prevista para cada un deles no seguinte cadro:

1. FORMACIÓN ACADÉMICA	10
2. EXPERIENCIA INVESTIGADORA E DE TRANSFERENCIA	30
3. EXPERIENCIA DOCENTE E DE INNOVACIÓN PEDAGÓXICA	30
4. EXPERIENCIA PROFESIONAL	5
5. PROXECTO DOCENTE E INVESTIGADOR	10
6. OUTROS MÉRITOS	5
7. DEFENSA PROBA ORAL	10

Total 100