

**RESOLUCIÓN REITORAL, DO 21 DE NOVEMBRO DE
2023, POLA QUE SE ESTABECE O RÉXIME DE
INCLUSIÓN NA SEGURIDADE SOCIAL E COTIZACIÓN
DO ALUMNADO DA UNIVERSIDADE DE VIGO QUE
REALICE PRÁCTICAS ACADÉMICAS EXTERNAS**

O Real decreto-lei 2/2023, do 16 de marzo, de medidas urxentes para a ampliación de dereitos dos e das pensionistas, a redución da fenda de xénero e o establecemento dun novo marco de sostibilidade do sistema público de pensións, dispón, na disposición adicional quincuaxésima segunda, a inclusión no sistema da Seguridade Social do alumnado que realice prácticas formativas ou prácticas académicas externas incluídas en programas de formación, tanto para títulos oficiais coma para títulos propios.

O Real decreto lei 5/2023, do 28 de xuño, que modifica o RDL 2/2023, do 16 do de marzo, establece que as previsións sinaladas entrarán en vigor desde o 1 de xaneiro de 2024.

O referido real decreto-lei establece que as persoas que realicen estas prácticas quedarán incluídas como asimiladas a traballadoras e traballadores por conta allea no réxime xeral da Seguridade Social. Ademais, o cumprimento das obrigas de Seguridade Social corresponderalles, no caso das prácticas formativas remuneradas, á entidade ou ao organismo que financie o programa de formación e, no caso das prácticas formativas non remuneradas, á empresa, institución ou entidade en que se desenvolvan estas, salvo que no convenio ou acordo de cooperación que, de ser o caso, se subscriba para a súa realización se dispoña que esas obrigas sexan asumidas polo centro de formación responsable da oferta formativa.

A Universidade de Vigo ten, na actualidade, máis de 3000 convenios de cooperación educativa subscritos e vixentes para realizar prácticas académicas externas por parte do seu alumnado. Destes convenios, unha maioría están asinados con entidades privadas, aínda que hai ao redor dun 1 % asinados con institucións administración públicas. Co obxecto do RLD 2/2023, a Universidade de Vigo aprobou un novo modelo de convenio de cooperación educativa no que se establece as obrigas de Seguridade Social. Co fin de poder manter a oferta, axilizar os procedementos para os efectos do RLD 2/2023 e establecer as obrigas coa Seguridade Social con respecto a novos convenios que se poidan subscribir, esta reitoría

RESOLVE:**Primeiro**

A Universidade de Vigo só asumirá as obrigas derivadas da inclusión no sistema da Seguridade Social do alumnado que realice prácticas académicas externas curriculares non remuneradas.

Segundo

No caso das prácticas remuneradas ou prácticas extracurriculares, a responsabilidade da inclusión no sistema da Seguridade Social do estudantado será da empresa, institución ou entidade en que se desenvolvan as prácticas ou, no caso de programas específicos, das entidades que financien ou xestionen o programa de formación.



Terceiro

No suposto de convenios de cooperación educativa asinados coas institucións públicas que estean subscritos con anterioridade ao 1 de xaneiro de 2024, e que manteñan a súa vixencia despois da data indicada, a Universidade de Vigo atenderá as obrigas derivadas da inclusión no sistema da Seguridade Social do alumnado que realice prácticas académicas externas curriculares non remuneradas. A pedimento das entidades, poderase formalizar unha addenda ao convenio en que figure este compromiso por parte da Universidade de Vigo.

Cuarto

Todos os convenios de cooperación educativa asinados coas entidades privadas pasarán a extinguirse a partir do 1 de xaneiro de 2024, polo que para que o alumnado poida realizar as prácticas formativas nestas entidades a partir do 1 de xaneiro de 2024, ou que iniciadas anteriormente prosigan no ano 2024, deberase formalizar o novo modelo de convenio que recolle o punto primeiro desta resolución.

Quinto

Con anterioridade ao 1 de xaneiro de 2024, a Universidade de Vigo ditará a normativa, modelos de convenios e addendas, e as instrucións necesarias para o procedemento de xestión das prácticas académicas externas, e das obrigas da inclusión e cotización do alumnado na Seguridade Social. Así mesmo, na elaboración dos orzamentos consignarase a estimación dos recursos necesarios para atendela.

Contra esta resolución, que esgota a vía administrativa, poderase interpoñer un recurso perante a xurisdición contencioso-administrativa, no prazo de dous meses contados dende o día seguinte á súa publicación (ou dende o día seguinte a recibir a súa notificación), de conformidade co disposto na Lei 29/1998, do 13 de xullo, reguladora da xurisdición contencioso-administrativa.

As persoas interesadas poderán optar por interpoñer contra esta resolución un recurso de reposición, no prazo dun mes contado a partir do día seguinte a publicarse a presente resolución (ou dende o día seguinte a recibir esta notificación), perante o mesmo órgano que a ditou. Neste caso non se poderá interpoñer ningún recurso contencioso-administrativo ata que se resolva expresamente ou se produza a desestimación presunta do recurso de reposición interposto, segundo o previsto no artigo 123.2 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas.

O reitor

Por delegación RR 31/10/2023 (DOG 10/11/2023)

A vicerreitora de Estudantado e Empregabilidade

Natalia Caparrini Marín



CSV : GEN-a990-ecfa-6e50-d42e-96dc-c08c-7de0-0ad8

DIRECCIÓN DE VALIDACIÓN : <https://portalfirmas.redsara.es/pf/valida>

FIRMANTE(1) : NATALIA CAPARRINI MARIN | FECHA : 21/11/2023 12:09 | NOTAS : F